

# 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

## 平等机会委员会第 131 次会议 会议记录

日期：2021 年 6 月 17 日 ( 星期四 )

时间：下午 2 时 30 分

地点：平等机会委员会会议厅

### 出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陈丽群女士, MH

陈丽云教授, JP

( 以电话会议方式与会 )

郑泳舜议员, MH, JP

赵文宗教授

蔡懿德女士

高德兰博士

高朗先生

( 以电话会议方式与会 )

何超蕙女士, BBS

蓝建中先生

梁世民医生, BBS, JP

谢伟鸿博士

唐安娜女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

严楚碧女士

朱崇文博士

秘书

行政总监 ( 营运 )

### 因事未能出席者

黄梓谦先生

# 限阅文件

(已批准作公开发布)

## 列席者

陆志祥先生	行政总监 ( 执行 )
李锦雄先生	机构规划及服务总监
萧杰雄先生	投诉事务总监
林洁仪小姐	政策、研究及训练主管
文瑞麟先生	总法律主任
王珊娜女士	机构传讯主管
余慧玲小姐	高级平等机会主任 ( 行政及人事 )
凌燕霞女士	平等机会主任 ( 行政及人事 )

## I. 引言

1. 主席欢迎所有平机会委员 ( 委员 ) 出席第 131 次会议，他特别欢迎新任委员陈丽群女士、蔡懿德女士、高德兰博士、曾志文女士及严楚碧女士首次出席会议。另外，主席表示黄梓谦先生因事先已安排其他事务而未能出席会议致歉。陈丽云教授及高朗先生会以电话会议方式与会，陈教授会提早于约下午 3 时 30 分离开会议。郑泳舜议员、梁世民医生、谢伟鸿博士及唐安娜女士会于稍后加入会议。

2. 主席表示没有特别事项需要向传媒宣布，因此会后将不举行传媒发布会。

## II. 续议事项 ( 议程第 1 项 )

3. 先前的会议没有续议事项需各委员在这次会议考虑。

## III. 新议程项目

### 平机会25周年纪念活动的最新情况

( EOC 文件 6/2021 ; 议程第 2 项 )

4. 主席表示 EOC 文件 6/2021 载述平机会于 2020 年至 2021 年期间，举行的各项 25 周年纪念活动及计划的最新情况。由 2020 年 7 月起，平机会举办多项活动，邀请

# 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

不同持份者和社会各界参与，活动包括(i)平等机会雇主嘉许计划；(ii)视像推广活动及巡回展览；(iii)亚太区残疾妇女照顾者研讨会 2020；(iv)网上 / 社交媒体推广及摄影比赛；(v)「共融 i 世代」儿童填色及绘画比赛；(vi)标志及专属网页；以及(vii)宣传品、刊物和纪念品。

5. 机构传讯主管重点讲述每一项 25 周年纪念活动的最新情况，供委员参考。各委员备悉，平等机会雇主嘉许计划于 2020 年 11 月 4 日推出，目的是嘉许在推行平等机会雇佣政策方面表现卓越的公司和机构，向各界展示政策的裨益，从而鼓励更多机构实行平等机会政策，为香港的雇员建立平等共融的工作环境。于 2021 年 1 月 31 日的截止报名日期，平机会收到 420 份申请表，来自 192 间机构及公司，其雇员总数超过 220 000 人。平机会其后成功邀请了 29 名人士担任评审，包括平机会主席、平机会委员及相关持份者，以审核申请，并选出性别平等、伤健平等共融、家庭岗位平等及种族平等共融共四个范畴的平等机会雇主。

6. 各委员备悉，颁奖礼于 2021 年 5 月 14 日在平机会办事处举行，向得奖机构颁发奖座及嘉许证书。政制及内地事务局局长曾国卫先生, IDSM, JP 莅临主持颁奖礼。共有 14 间机构在四个范畴皆表现突出，获颁发「平等机会雇主金奖」，另有十间中小型企业因采用出众平等机会政策措施而获颁发「杰出中小企奖」。此计划的专属网页已经设立 ([www.eoc.org.hk/s/eoemployer](http://www.eoc.org.hk/s/eoemployer))，有关结果和颁奖礼的相片已上载至此网站。

7. 在视像推广活动及巡回展览方面，平机会与 14 个非政府组织合作，收集了接近 140 张原创摄影作品，全部由面对多种挑战的残疾人士、少数族裔、外来家庭佣工、女性照顾者、中国内地的新移民、有精神健康问题人士，以及同性恋、双性恋、跨性别群体所拍摄。平机会于 2021 年 1 月底至 3 月底举办巡回展览，在荃湾的南丰纱厂及香港大学展出作品，展览最后一站将于 2021 年 8 月 23 至 28 日在香港文化中心举行。平机会与香港大学文学院性别平等及多元委员会于 2021 年 3 月 7 日，合办题为「为弱势充权：香港女性之声」( Marginalisation and Empowerment: Voices of Hong Kong Women )的研讨会，研讨会以视像会议方式进行，讨论香港社会经济地位较低的妇女及少数族裔妇女日常面对的挑战。

8. 亚太区残疾妇女照顾者研讨会是平机会与香港女障协进会合作的项目，原定于 2020 年 11 月举行，但因为新型冠状病毒疫情而延期，最终于 2021 年 1 月 22 日作现场广播。参加者可在现场或透过平机会的社交媒体参加研讨会，透过社交媒体观看的人

## 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

数超过 1 000 人。

9. 各委员备悉平机会加强了网上及社交媒体的宣传，并会继续在热门网站举行宣传活动，推广平等机会信息。平机会已在领英 ( LinkedIn ) 开设机构专页，并将于 2021 年第三季开设 Instagram 专页。同时，为了鼓励年青一代参与推动平等机会，并吸引更多人浏览平机会的社交媒体专页，平机会将于 2021 年第三季举办摄影比赛。

( 梁世民医生及唐安娜女士此时加入会议。 )

10. 机构传讯主管表示，谢俊谦教授 ( 社会参与及宣传专责小组的前任增选成员 ) 义务为平机会设计了鲜明的标志，标志已持续在平机会网页、社交媒体平台及不同宣传上使用，以唤起公众的注意。此外，平机会已设立 25 周年纪念活动专属网页，以时间轴形式记载平机会在过往 25 年的主要活动和计划。平机会亦在此网页及平机会 YouTube 频道发布纪念短片，短片由平机会主席担任声音导航，介绍平机会的历史和里程碑，以及多年来对社会的影响。

11. 各委员表示欣赏平机会举办 25 周年纪念活动，以肯定平机会的工作，并推动各个界别和整体社会参与，其中尤为欣赏纪念短片及平等机会雇主嘉许计划。

( 郑泳舜议员及谢伟鸿博士此时加入会议。 )

12. 主席表示获奖的平等机会雇主是平机会的重要联络点，与他们合作并推动他们参与各项活动，包括平等机会之友会的分享会及活动，有助把平等机会的价值融入主流。主席补充，为了凸显平等机会雇主嘉许计划的重要，计划宜每隔三年举办，而并非每年举办。

13. 各委员备悉 EOC 文件 6/2021 的内容。

### 主席季度报告

( EOC 文件 7/2021 ; 议程第 3 项 )

14. EOC 文件 7/2021 是主席第九份季度报告，概述了主席在 2021 年 3 月至 5 月的重要工作。

## 限阅文件

( 已批准作公开发布 )

15. 各委员备悉 EOC 文件 7/2021 的内容。

### 法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

( EOC 文件 8/2021；议程第 4 项 )

16. EOC 文件 8/2021 载述平机会四个专责小组于 2021 年 3 月至 5 月期间，所举行会议中提出的重要事宜及作出的决定。

17. 行政总监 ( 营运 ) 及政策、研究及训练主管回应一名委员的提问，表示防止校园性骚扰网上培训教材是与大学教育资助委员会 (「教资会」) 八间资助大学的顾问协议之下由平机会负责制作。教材的制作费用悉数由八间教资会资助大学负责，因此教材只供其学生使用。平机会将与制作教资会网上培训教材的制作公司合作，另为非教资会资助的高等教育院校的学生制作网上培训教材。八间教资会资助大学已慷慨同意让平机会使用其网上培训教材内部分动画，因此平机会制作这网上培训教材时，会改编教资会网上培训教材的部分内容，并另外加设新的内容，以切合非教资会资助的高等教育院校的需要。

18. 各委员备悉 EOC 文件 8/2021 的内容。

## IV. 其他事项

### 提供鼓励接种疫苗的措施

19. 一名委员提出一般查询，问及雇主向雇员提供鼓励接种新冠肺炎疫苗的措施是否合法。主席回应表示他曾在某次传媒访问中评论此课题，他提出此类鼓励措施应该不会违反反歧视条例。行政总监 ( 执行 )补充，由于鼓励措施通常适用于所有雇员，不论雇员的个人背景如何，因此指有关措施构成直接歧视的论据应该不能成立。至于间接歧视方面，雇主应该可以充分证明，鼓励措施是为了保障公共卫生而提供。

20. 一名委员加入讨论，同意鼓励措施应该不会违反反歧视条例，但他提醒，如有关鼓励措施构成单方面更改雇佣条款，雇员便可能有权根据相关的雇佣法例作出跟进。

## 限阅文件

(已批准作公开发布)

(陈丽云教授此时离开会议。)

21. 主席表示，政府宣布就食肆推行「疫苗气泡」计划和强制外籍家庭佣工注射疫苗后，市民非常关注措施是否涉及歧视。投诉事务总监补充，主席发表声明和接受不同传媒访问以解释反歧视条例的适用情况后，收到的查询已经减少。此外，政府及商界最近推出鼓励接种疫苗的措施后，没有发现收到的查询有异常上升趋势。

### 向大学推广反性骚扰热线

22. 一名委员乐见反性骚扰热线自 2021 年 1 月已开始运作，他建议平机会采取积极措施，主动通知大学平机会已推出全新热线，并提醒大学需防止迎新营发生性骚扰。

### 有关广泛关注议题的回应口径及报章新闻报告

23. 机构传讯主管表示会跟进有委员提出，向委员发出有关广泛关注议题的回应口径及报章新闻报告的建议。

24. 无其他事项，会议于下午 3 时 40 分结束。

### V. 下次开会日期

25. 下次定期会议定于 2021 年 9 月 16 日 (星期四) 下午 2 时 30 分举行。

---

平等机会委员会  
2021 年 7 月